

8. Januar 2008

Presseinformation der GEW Baden-Württemberg zur „Eingruppierung für Erzieher/innen“

Erzieherinnen - Eingruppierung mindestens in Entgeltgruppe 8 erforderlich

In den kommenden Monaten stehen die Verhandlungen um einen neuen Eingruppierungstarifvertrag auch für Sozialpädagogische Fachkräfte an. Dieser neue Tarifvertrag wird den bisherigen Eingruppierungstarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst ablösen. Es gab und gibt gute Gründe, hier eine Neuregelung anzustreben. Allerdings darf diese Neuregelung nicht zu einem Sparvertrag auf Kosten der Beschäftigten werden. Am Beispiel der Erzieherinnentätigkeit werden mögliche Konsequenzen aufgezeigt.

Die Arbeitgeber werden voraussichtlich für Erzieherinnen¹ eine Grundeingruppierung in die Entgeltgruppe 6 des TVöD fordern². Für die GEW ist dies völlig unakzeptabel. Die GEW fordert, dass eine Fachschulausbildung, wie Erzieherinnen sie absolvieren müssen, mindestens zu einer Eingruppierung in die Entgeltgruppe 8 führt. Darüber hinaus müssen Zusatzmerkmale sowie weitere Eingruppierungselemente auch eine Eingruppierung in die Entgeltgruppen 9 und höher ermöglichen. Anhand einiger Musterberechnungen lässt sich zeigen, wie sich das Einkommen einer Erzieherin im TVöD im Vergleich zum BAT entwickeln wird. Die Berechnungsbeispiele gehen jeweils davon aus, dass die Erzieherin am 1. Januar 2007 eingestellt wurde. Berechnet werden die ersten 16 Berufsjahre auf Basis des aktuellen Tarifstandes, da die Tabellenstruktur der beiden Tarifsysteme verschieden ist und es bei Betrachtung nur einzelner Jahre zu einem unrealistischen Bild der Einkommensentwicklung kommt.

Beispiel 1: EG 6 – Nicht akzeptabel!

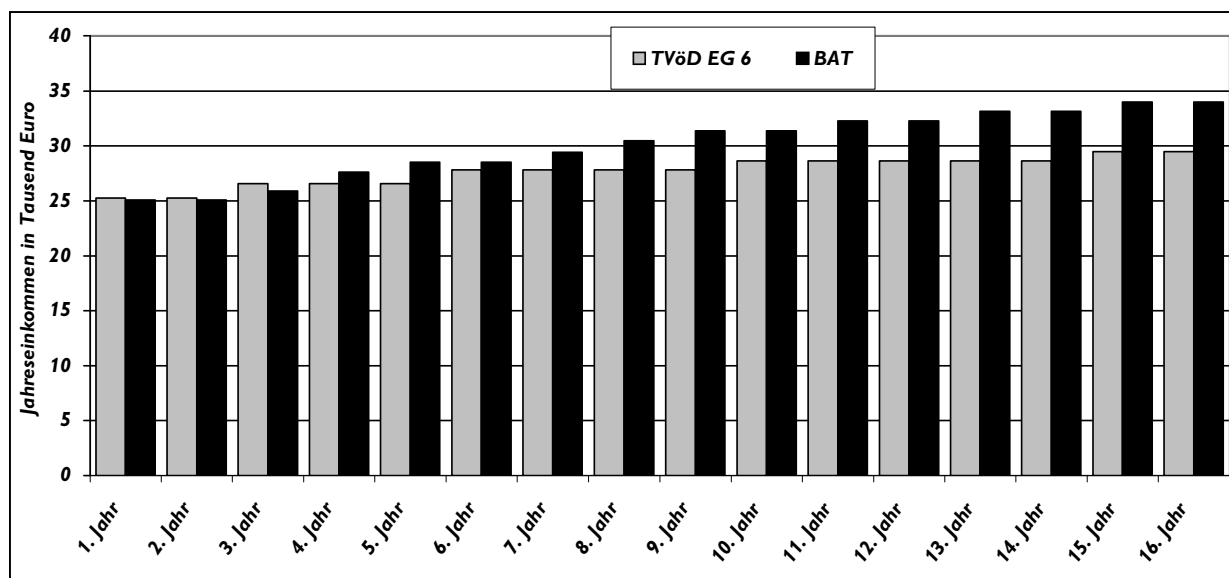
Eine Erzieherin wird im BAT in die Vergütungsgruppe 6b, Lebensaltersstufe 2 (23 Jahre) eingestellt. Im TVöD kommt sie in die Entgeltgruppe 6, Stufe 2.³ Im TVöD gibt es keinen Bewährungsaufstieg und auch keine Vergütungsgruppenzulagen, im BAT gibt es nach 3 Jahren einen Bewährungsaufstieg nach 5c und nach 7 Jahren eine Vergütungsgruppenzulage. Rechnet man nun die 16 Jahreseinkommen in den beiden Tarifsystemen zusammen ergibt sich im TVöD gegenüber dem BAT ein Verlust in Höhe von 38.423 Euro (Grafik 1). Sollte die betreffende Erzieherin ab 2007 eine durchschnittliche Leistungsvergütung erhalten, verringert sich der Verlust auf ca. 34.000 Euro. Legt man als Grundeingruppierung die Entgeltgruppe 7 zugrunde, verringert sich der Verlust im Vergleich zum bisherigen BAT zwar leicht, ist mit 23.000 Euro, bzw. ca. 18.500 Euro bei Berücksichtigung der Leistungsvergütung, immer noch erheblich.

¹ Der besseren Lesbarkeit wegen wird auf die männliche Form der Berufsbezeichnung verzichtet.

² Die folgenden Ausführungen lassen sich auch auf den Tarifbereich der Länder übertragen.

³ Im TVöD werden Beschäftigte nach im Prinzip nach Berufserfahrung eingestuft. Erzieher/innen werden in die Stufe 2 eingestuft, weil das Berufspraktikum als Berufserfahrung anerkannt wird.

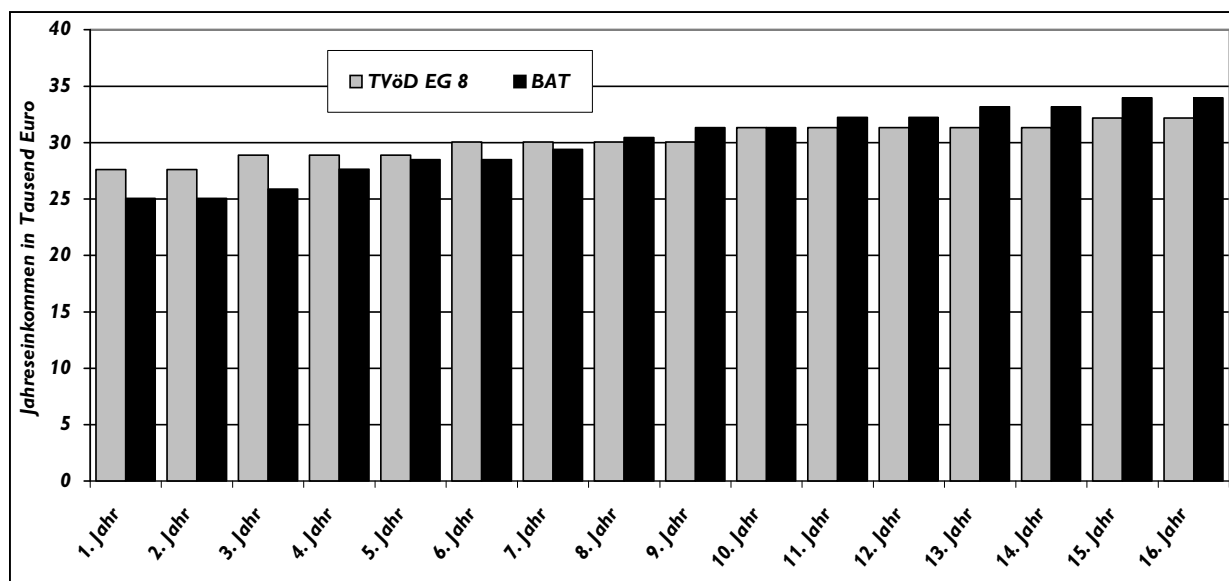
Grafik 1



Beispiel 2: EG 8 – Weniger geht nicht!

Eine Erzieherin wird wie oben im BAT in die Vergütungsgruppe 6b, Lebensaltersstufe 2 (23 Jahre) eingestellt und wird – wie von der GEW gefordert – in die Entgeltgruppe 8 eingruppiert. Nach 16 Jahren im TVöD ergibt sich für die Beschäftigte ein Gewinn in Höhe von 1.204 Euro (Grafik 2). Bei Berücksichtigung der Leistungsvergütung erhöht sich der Gewinn um 4.800 Euro. Sollte die Einstellung im BAT in die Lebensaltersstufe 1 erfolgen, die Erzieherin also bereits mit 21 Jahren eingestellt werden, erhöht sich der Gewinn im TVöD einschließlich Leistungsvergütung sogar auf über 21.000 Euro in 16 Berufsjahren.

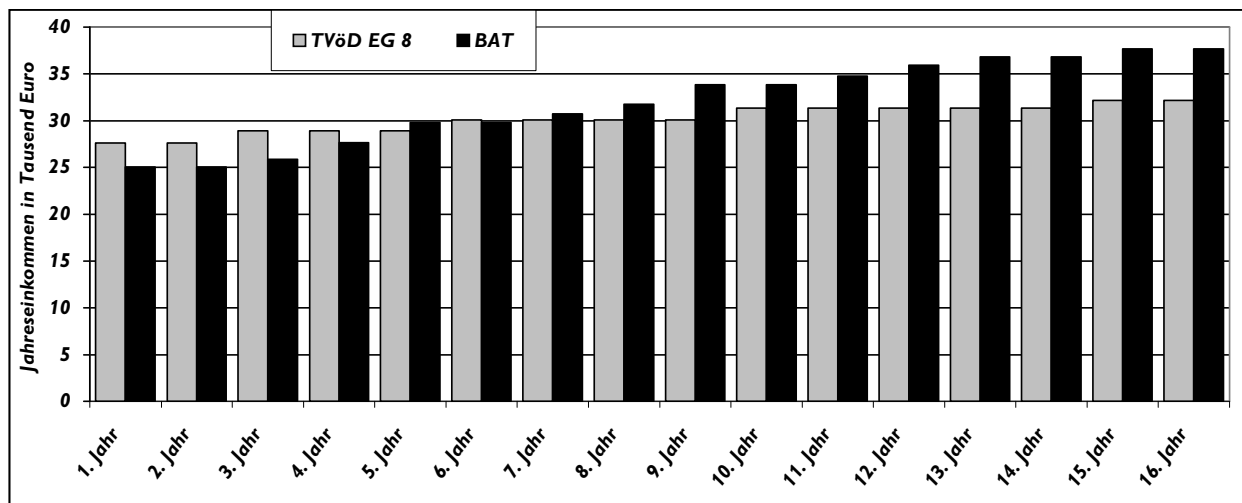
Grafik 2



Beispiel 3: EG 8 – Verlust der familienbezogenen Zulagen

Das vorherige Berechnungsbeispiel darf jedoch nicht darüber hinwegtäuschen, dass auch in der Entgeltgruppe 8 erhebliche Verluste gegenüber dem BAT entstehen, wenn bei der Einstellung von anderen Voraussetzungen ausgegangen wird. Familienstand, die Zahl der Kinder und das Lebensalter spielen bei der Vergütung im TVöD bei Neueinstellungen keine Rolle mehr. Modifizieren wir das obige Beispiel folgendermaßen: Die Erzieherin heiratet zu Beginn des 5. Beschäftigungsjahres (Ehemann nicht im öffentlichen Dienst), zu Beginn des 9. Beschäftigungsjahres bekommt sie das erste Kind, zu Beginn des 12. Beschäftigungsjahres das 2. Kind. Dann verliert die Kollegin auch in der Entgeltgruppe 8 aufgrund entgangener BAT-Zulagen für Kinder und Ehepartner im TVöD ca. 25.000 Euro Einkommen (Grafik 3). Würde die Eingruppierung im TVöD in die Entgeltgruppe 6 erfolgen, wären es in unserem Beispiel sogar 65.000 Euro Verlust!

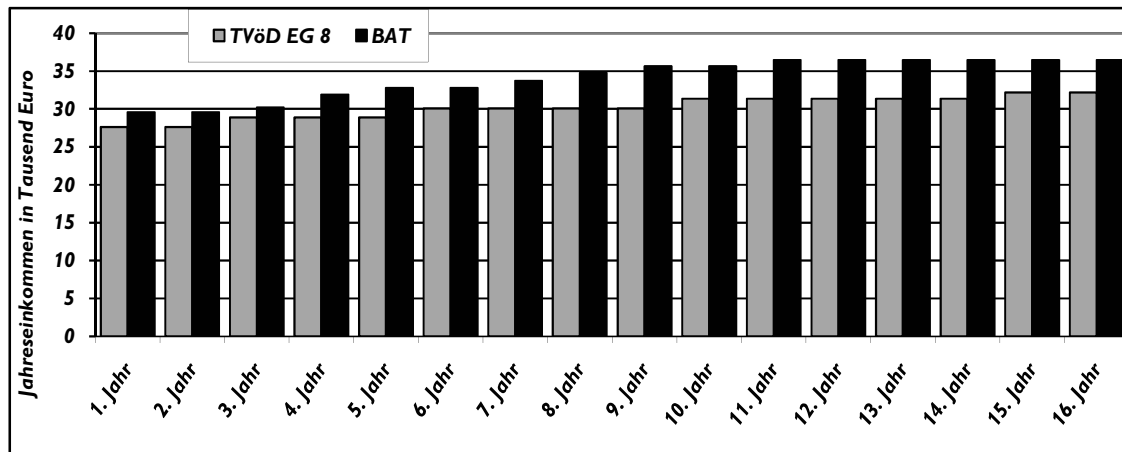
Grafik 3



Beispiel 4: Die aufsummierten Verluste erhöhen sich weiter, wenn die Einstellung nicht in jungen Jahren, sondern z.B. aufgrund eines Arbeitgeberwechsels⁴ oder nach einer Umschulung oder Familienpause erst in höherem Lebensalter erfolgt. Im TVöD werden Berufsanfängerinnen mit Berufspraktikum immer in Stufe 2 eingestuft, im BAT war das Lebensalter mitbestimmend. Unterstellen wir, dass die betreffende Erzieherin zum Zeitpunkt der Einstellung im BAT in die fiktive Lebensaltersstufe 33 eingestuft würde und zum Zeitpunkt der Einstellung verheiratet wäre und ein Kind hätte. In diesem Fall summiert sich der Verlust gegenüber dem BAT in 16 Berufsjahren auf ca. 58.000 Euro (Grafik 4). Legen wir im TVöD die Entgeltgruppe 6 zugrunde beträgt der Verlust nahezu 100.000 Euro.

⁴ Auch bei einem Arbeitgeberwechsel kann ein finanzieller Absturz erfolgen, weil ein neuer Arbeitgeber nicht verpflichtet ist, die bisherige Berufserfahrung voll anzuerkennen.

Grafik 4



EG 9 und höher muss erreicht werden können

Eine Eingruppierung von Erzieherinnen mindestens in die Entgeltgruppe 8 ist unbedingt erforderlich. Auch die in den letzten Wochen ins die Diskussion eingebrachte Überlegung, Erzieherinnen in die Entgeltgruppe 7 einzugruppieren ist keine Alternative. Die Entgeltgruppen 6 und 7 würden in jedem Fall eine Verschlechterung gegenüber der bisherigen Eingruppierung bedeuten. Darüber hinaus muss über Zusatzmerkmale sowie weitere Eingruppierungselemente auch eine Eingruppierung in die Entgeltgruppen 9 und höher ermöglicht werden. Selbst wenn sich die Gewerkschaften mit dieser Forderung durchsetzen sollten, bedeutet der neue Tarifvertrag TVöD (und TV-L im Landesdienst) gegenüber dem alten BAT für die Arbeitgeber immer noch mittel- und langfristig eine erhebliche Einsparung bei den Personalkosten.