

Streikrecht, Notdienst und Schulpflicht. Klarstellung.

// Seit dem 8. Oktober 2021 laufen die Tarifverhandlungen für die rund 800.000 Tarifbeschäftigten der Bundesländer. Dazu zählen auch ca. 200.000 angestellte Lehrkräfte und pädagogische Beschäftigte an Schulen. Gemeinsam mit den anderen Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes fordert die GEW fünf Prozent mehr Gehalt, mindestens 150 Euro. Die Gewerkschaften fordern auch die zeit- und wirkungsgleiche Übertragung auf die bundesweit ca. 1,3 Mio. Beamt/innen. Gute Arbeit verdient eine angemessene Bezahlung. Zudem gefährdet der Fachkräftemangel an Schulen wie in anderen Bereichen bereits die Qualität des öffentlichen Dienstes. Die Gewerkschaften werden, sofern die Arbeitgeber kein ausreichendes Angebot vorlegen, auch durch Warnstreiks Druck auf die Verhandlungen ausüben. Warnstreiks sind legal und legitim.//

Hilfe, mein Kollegium streikt

Schulleiter*innen sind während laufender Streiks in einer schwierigen Situation – besonders dann, wenn sie Mitglied der Gewerkschaft sind, die zum Streik aufgerufen hat. Oft erleben sie es als besonders belastend, dass von zwei Seiten Druck auf sie ausgeübt wird. Die Schulbehörde verlangt hartes Durchgreifen, die Gewerkschaftskolleg*innen erwarten, dass die Schulleitung an der Spitze der Bewegung steht! Mit diesem Flugblatt stellen wir einige rechtliche Grundsätze dar.

Streiks sind legitim

Streiks sind ein legitimes Mittel der Gewerkschaften zur Durchsetzung von Tarifforderungen. Sie sind möglich, sobald keine Friedenspflicht mehr besteht. Sie dienen der Herbeiführung der Verhandlungspartität und sind durch das Grundrecht auf Koalitionsfreiheit geschützt. Das gilt auch für Warnstreiks, die während laufender Tarifverhandlungen geführt werden. Damit wird der Arbeitgeberseite die Ernsthaftigkeit der Forderungen verdeutlicht.

Wann gestreikt wird, bestimmt die Gewerkschaft

Keinem Arbeitgeber steht es zu, darüber zu entscheiden, wann gestreikt werden darf. Unter Berücksichtigung der Verhältnismäßigkeit des Streiks entscheidet darüber ausschließlich die zuständige Gewerkschaft. Streiks sind durch die jeweilige Gewerkschaft dem Arbeitgeber lediglich anzukündigen. Er muss wissen, dass er von der entsprechenden Gewerkschaft bestreikt wird, welche Forderungen gestellt werden und ab wann

der Streik beginnt. Für diese Mitteilung gibt es keine bestimmte Form und keine Ankündigungsfrist.

Schulleiter*innen sind Vorgesetzte, aber keine Arbeitgeber

Eine Verpflichtung, die Streikteilnahme bei der Schulleitung anzukündigen, besteht nicht. Natürlich ist es jeder und jedem Beschäftigten unbenommen, im Rahmen des kollegialen Miteinanders anzukündigen, dass er oder sie einem Streikaufruf seiner / ihrer Gewerkschaft folgen wird. Schulleitungen sind auch nicht befugt, Notdienstvereinbarungen abzuschließen. Die Schulverwaltung wird in der Regel von der Schulleitung fordern, dass sie die streikenden Arbeitnehmer*innen meldet. Dies ist zulässig, denn ihr steht die Information zu, wer gearbeitet hat. Arbeitnehmer*innen, die sich am Streik beteiligt haben, dürfen aber deshalb nicht gemaßregelt werden. Das heißt, alle Maßnahmen und Vereinbarungen, die darauf gerichtet sind, Arbeitnehmer*innen wegen ihrer Streikteilnahme zu benachteiligen oder den nicht streikenden Arbeitnehmer*innen deswegen einen Vorteil zu verschaffen, sind unzulässig.

Alle Arbeitnehmer*innen können streiken

An einem zulässigen Streik können sich alle Arbeitnehmer*innen des bestreikten Bereichs beteiligen, also auch diejenigen, die nicht in einer Gewerkschaft organisiert sind. Ein Streik ist zulässig, wenn er auf die Durchsetzung einer Tarifforderung gerichtet ist und wenn keine Friedenspflicht besteht. Die zuständige Gewerkschaft muss den Streik tragen,

das heißt sie muss beschlossen haben, zum Streik aufzurufen.

Keine Verpflichtung zur Arbeitsleistung

Für Arbeitnehmer*innen, die sich an einem Streik beteiligen, ist für die Dauer ihrer Streikteilnahme die Verpflichtung zur Arbeitsleistung aufgehoben. Die entsprechenden Arbeitnehmer*innen können auch nicht verpflichtet werden, die streikbedingt ausgefallene Arbeitszeit nachzuholen. Dies gilt selbstverständlich auch für ausgefallene Unterrichtsstunden.

Notdienste

Notdienste sind zulässig, wenn sie der Erhaltung der Betriebsmittel, der Gefahrenabwehr und der Notversorgung der Bevölkerung mit lebenswichtigen Gütern und Diensten dienen. Notdienstvereinbarungen können nur zwischen der Landesarbeitskampfleitung der GEW und dem Arbeitgeber abgeschlossen werden. Im Schulbereich sind in der Regel keine Notdienstarbeiten zu leisten. Notdienste dürfen nicht zum Unterlaufen des Streiks missbraucht werden.

Beamteneinsatz ist rechtswidrig

Der Einsatz von Beamt*innen zur Vertretung streikender Arbeitnehmer*innen ist rechtswidrig, weil es dafür keine gesetzliche Regelung gibt. Ordnet eine Schulleitung an, dass Beamt*innen Vertretungsunterricht für streikende Kolleg*innen geben sollen, ist dies rechtswidrig. Beamt*innen, denen rechtswidrig eine entsprechende Vertretungstätigkeit zugewiesen wurde, können ihre Bedenken gegen die Rechtmäßigkeit der Anordnung geltend machen. Das nennt man Remonstration. Das gilt natürlich auch für Schulleiter*innen, wenn sie eine entsprechende Anordnung der vorgesetzten Dienststelle bekommen.

Unterstützung des Streiks durch Beamt*innen zulässig

Auch Beamt*innen können sich zur Wahrung ihrer Rechte und Interessen in Koalitionen (also Gewerkschaften) zusammenschließen. Das bedeutet, dass Beamt*innen ihre Solidarität mit den Streikenden zum Ausdruck bringen und sich außerhalb ihrer dienstlichen Inanspruchnahme an Aktionen, wie Kundgebungen und Demonstrationen, beteiligen können. Außerhalb ihres Dienstes können sich Beamt*innen als Gewerkschaftsbeauftragte auch an der Vorbereitung und Organisation von Streiks beteiligen.

Tarifergebnisse zeit- und wirkungsgleich auf Beamt*innen übertragen

Die wirkungsgleiche Übertragung wurde in der Vergangenheit überwiegend praktiziert. Insofern profitieren verbeamtete Lehrkräfte sowie Schulleiter*innen vom Tarifkampf der Gewerkschaften. Die GEW verlangt aber nicht nur die wirkungsgleiche sondern auch die zeitgleiche Übertragung des Tarifergebnisses. In den letzten Tarifrunden hat die Landesregierung die Erhöhung nur zeitversetzt übertragen.

Gewerkschaften können an Schulen werben und informieren

Gewerkschaften sind berechtigt, auch während eines Streiks ihre Werbe- und Informationstätigkeit in den Einrichtungen des Arbeitgebers durchzuführen. Auch über die laufende Tarifaueinandersetzung dürfen Gewerkschaften in den Dienststellen informieren.