



GEW – die Mitmachgewerkschaft

Kontakt zum Arbeitskreis
schwulenpolitik@gew-bw.de

Manuela Reichle
Telefon: 0711 21030 24
manuela.reichle@gew-bw.de

Referentin
für Frauen-, Gleichstellungs- und
Geschlechterpolitik

Wir sind 50.000 Bildungsprofis in Baden-Württemberg und Teil des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Wir arbeiten dafür, dass die Arbeitsbedingungen in pädagogischen Berufen besser werden und sich den veränderten Lebensrealitäten anpassen.



[www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/
arbeitskreis-lesben-und-schwulenpolitik](http://www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/arbeitskreis-lesben-und-schwulenpolitik)



www.twitter.com/GEW_BW_Presse



www.facebook.com/GEWBW



[@gewbw](https://www.instagram.com/gewbw)

// WIR STELLEN UNS VOR //



**GEMEINSAM
ERFOLG-
REICH**

Der Arbeitskreis Schwulenpolitik

in der **GEW**

DAS HABEN WIR GESCHAFFT

GEW



- Unsere Expertise eingebracht: Mitarbeit beim Aktionsplan „Akzeptanz & gleiche Rechte“ des Ministeriums für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg und bei der Umsetzung der Leitperspektive „Bildung von Toleranz und Akzeptanz von Vielfalt“ im Bildungsplan 2016
- Vielfalt sichtbar gemacht: Teilnahme an CSD-Veranstaltungen
- Mut gemacht und Kolleg*innen beim Coming-Out individuell unterstützt
- Unsere Erfahrungen geteilt und kompetent beraten: Hilfe bei Diskriminierungsfällen am Arbeitsplatz und kollegiale Fallbesprechung
- Erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Vielfalt und Schule: Mitarbeit bei landesweiten Veranstaltungen innerhalb und außerhalb der **GEW**
- Unsere Community gestärkt: Gremienarbeit in landes- und bundesweiten Netzwerken



DAS WOLLEN WIR ERREICHEN



- Ansprechpartner*innen für LSBTIQ*-Lehrkräfte an (Schul-)Psychologischen Beratungsstellen benennen
- Ausweitung des Aufgabenbereichs der Beauftragen für Chancengleichheit (BfC) für LSBTIQ*-Pädagog*innen
- Ausweitung des Fortbildungsangebots des Zentrums für Schulqualität und Lehrerbildung zu LSBTIQ*-Themen für alle Pädagog*innen
- Implementierung der Thematik sexuelle Vielfalt und Diversity im Bildungs- und Hochschulwesen u.a. mit flächendeckenden Schulaufklärungsprojekten
- Coming-Out ohne Angst: Einen wertschätzenden und diskriminierungsfreien Umgang im pädagogischen Alltag und die Stärkung der Akzeptanz von vielfältigen Lebensformen