

// WIR STELLEN UNS VOR //



**Andrea Wagner**  
andrea.wagner@gew-bw.de,

**Monika Sulzberger**  
mo\_sul@web.de

Vorsitzenden Team

**Manuela Reichle**  
Telefon: 0711 21030 24  
manuela.reichle@gew-bw.de

**Referentin**  
für Frauen-, Gleichstellungs- und  
Geschlechterpolitik



## GEW – die Mitmachgewerkschaft

Wir sind 50.000 Bildungsprofis in Baden-Württemberg und Teil des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Wir arbeiten dafür, dass die Arbeitsbedingungen in pädagogischen Berufen besser werden und sich den veränderten Lebensrealitäten anpassen.



[www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/  
personengruppe-frauen/](http://www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/personengruppe-frauen/)



[www.twitter.com/GEW\\_BW\\_Presse](https://www.twitter.com/GEW_BW_Presse)



[www.facebook.com/GEWBW](https://www.facebook.com/GEWBW)



[@gewbw](https://www.instagram.com/gewbw)

# Frauen in der GEW

GEMEINSAM  
ERFOLG-  
REICH

## DAS HABEN WIR GESCHAFFT



- Verbesserungen im Chancengleichheitsgesetz: Erhalt der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf, bessere Regelungen zur Aufgabenteilung, mehr Transparenz und bessere Vergleichbarkeit von Chancengleichheitsplänen und Zwischenberichten
- Das Referendariat bzw. die Anwärter\*innenzeit sind aus familiären Gründen in Teilzeit möglich
- Wir setzen frauenpolitische Themen auf die Tagesordnung – innerhalb und außerhalb der GEW: u. a. Umgang mit Belastungen, Rechte von Teilzeitkräften, gleichwertige Bezahlung von Menschen in Bildungsberufen, Neugestaltung der Arbeitszeit
- A13 und E13 wurde für einen Teil der Hauptschullehrkräfte durchgesetzt
- Seit 2020 gibt es eine verbesserte Mindestversorgung für Haupt- und Werkrealschullehrkräfte
- Fortbilden, netzwerken, austauschen: wir bieten jährlich Fortbildungen an für Beauftragte für Chancengleichheit und organisieren mehrmals im Jahr frauenpolitische Veranstaltungen.
- Immer gut informiert sein: Wir sorgen dafür, dass Informationen zu frauenpolitischen Themen zusammengestellt und veröffentlicht werden

## DAS WOLLEN WIR ERREICHEN



- Damit Ungleichheit und Geschlechterstereotypen gar nicht erst entstehen: Lernorte, an denen eine geschlechtergerechte Bildung und Erziehung stattfindet
- Arbeitsbedingungen für Teilzeitbeschäftigte ohne strukturelle oder mittelbare Diskriminierung
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf auch bei Aus- und Weiterbildung
- Geschlechtergerechte Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze
- A13 bzw. E13 für alle Grund- und Haupt-/Werkrealschullehrkräfte im Land
- Arbeitszeitregelungen, die den Lebensbedürfnissen von Frauen entsprechen und ihren jeweiligen Lebenssituation gerecht werden
- Gerechte Bezahlung der Arbeit im außerschulischen Bereich: Kita, Jugendhilfe, Soziale Arbeit
- Sichere Arbeitsplätze an den Hochschulen ohne Befristung
- Verbindliches Schutzkonzept zur Verhinderung sexuellen Missbrauchs an allen Bildungseinrichtungen