

// WIR STELLEN UNS VOR //



**Elke Klump-Röhm**  
**Caroline Heller**  
**Beate Bischoff**  
lfga-kita@gew-bw.de

**Heike Herrmann**  
jugendhilfe@gew-bw.de  
Telefon: 0711 21030 23

**Referentin**  
**für Jugendhilfe und Sozialarbeit**

**Vorsitzendenteam**  
**Landesfachgruppenausschuss Tageseinrichtungen für Kinder**

**GEW – die Mitmachgewerkschaft**

Wir sind 50.000 Bildungsprofis in Baden-Württemberg und Teil des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Wir arbeiten dafür, dass die Arbeitsbedingungen in pädagogischen Berufen besser werden und sich den veränderten Lebensrealitäten anpassen.



[www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/  
fachgruppe-kindertagesstaetten](http://www.gew-bw.de/gruppen-arbeitskreise/fachgruppe-kindertagesstaetten)



[www.twitter.com/GEW\\_BW\\_Presse](https://www.twitter.com/GEW_BW_Presse)



[www.facebook.com/GEWBW](https://www.facebook.com/GEWBW)



[@gewbw](https://www.instagram.com/gewbw)



**GEMEINSAM  
ERFOLG-  
REICH**

**Kolleg\*innen der  
Landesfachgruppe  
Tageseinrichtungen für Kinder  
in der **GEW****

## DAS HABEN WIR GESCHAFFT



# GEW

- Gewerkschaftliche Positionen in die politische Debatte eingebracht, u.a. zum Fachkräftemangel, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Kindheitspädagogik
- Erfolgreiche Lobbyarbeit: Umsetzung des Gute-Kita-Gesetzes begleitet und erste Schritte zu „Zeit für Kita-Leitungen“ erreicht
- Gemeinsam für faire Bezahlung: Tarifaueinandersetzungen unterstützt
- Umfassende Beratung unserer Mitglieder durch kompetente Expert\*innen in unseren vier Geschäftsstellen



## DAS WOLLEN WIR ERREICHEN



- Die pädagogische Qualität in Kitas als inklusive Bildungseinrichtungen verbessern: Kinderrechte und ethische Leitlinien sollen Grundlage von pädagogischen Beziehungen sein, Reckahner Reflexionen bekanntmachen. Gute Arbeit ermöglichen durch bessere Fachkraft-Kind-Relation
- Ausbildungsstandards sichern, Qualifizierung optimieren: Studienmöglichkeiten erhöhen, berufsbegleitende Weiterqualifizierungen gesetzlich festlegen
- Unser Arbeitsfeld attraktiver machen: Zeit für Leitungsaufgaben erhöhen (25% pro Gruppe), Leitungen entlasten durch Personal für Verwaltungs- und hauswirtschaftliche Tätigkeiten, Arbeits- und Gesundheitsschutz in den Einrichtungen sicher stellen, Tariferhöhung und -anpassung