

Die Daumen sind alle gedrückt ...



Informationen zur Einstellungsrunde 2022 / 23

Bewerbung online

<https://lehrer-online-bw.de>

dort diverse Unterpunkte – Anmeldungen, aktuelle Infos ...

<https://lehrer-online-bw.de/,Lde/Startseite/lobw/Bewerbung-fuer-Schularten-Informationen>

„Hinweise zur Lehrereinstellung im Bereich Gymnasien und berufliche Schulen

→ registrieren bis spätestens 31.03.2023

- Unbedingt rechtzeitig VOR dem jeweiligen Verfahren registrieren (vergl. Zeiträume der Verfahren unten!)
- Altbewerber*innen erneuern die Bewerbung!
- Bewerber*innen aus anderen Bundesländern / dem Ausland nehmen bitte Kontakt mit der GEW auf!
- **Regelmäßig Status / Angebote checken ...**
- Großteil der Stellen über Ausschreibungen, Gesamtkontingent noch unklar:
Unbedingt Chancen nutzen!

Auswahlkriterien / Chancen auf Einstellung:

Fach – „Mangelfach“
Note – „Gesamtqualifikation“
Region – „Mangelregion“

Hauptfach vor Beifach

Wo gibt's Angebote?

! Übersicht Schulen mit Links zu den Homepages unter
lehrer-online-bw.de
„Service“; „Adressdatenbank“

Angebote außerhalb der Gymnasien

! Gemeinschaftsschulen!

Angebote i.d.R. über Ausschreibungen
Häkchen im Listenverfahren setzen
Einsatzbereitschaft kann auch nachträglich erklärt werden

! Berufliche Schulen!

Voraussetzung: 2 an BS angebotene allgemeine Fächer (D, M, E, Phy, Ch, G, Reli ...)
gesonderte Infos am Seminar
Einsatzbereitschaft kann nachträglich erklärt werden
Teilnahme an Ausschreibungsverfahren möglich

! Sonderprogramme !

Gym an GS oder Sek I
Bislang (17.11.2022) noch unklar.

Das sollte man wissen:

- i. d. Regel
Beamtenstellen:
bei Problemen durch
GEW beraten lassen!
- Keine Sozialpunkte für
Einstellung
- Teilzeit/Vollzeit wählbar
- Verweildauer
i. d. Regel 3 Jahre

Bewerbungsverfahren / Übersicht:

Schulbezogene Ausschreibungen
Listenauswahlverfahren
Stelleninformation der Regierungspräsidien
Schwerbehindertenverfahren
Härtefallantrag
Privatschuldienst
Einstellungszusage

Merke:

„Aufnahme in die Bewerberliste“
nichts geht ohne,
dann aber Teilnahme an allen Verfahren

Zeitschiene 2022/23

18. bis 27. November 2022: Mangelregionen / Ländlicher Raum

18. Februar bis 1. März 2023: Hauptausschreibungsverfahren

ab 21. April 2023: Sonderausschreibungen

Bis 31. Mai 2023: Entscheidung über eine Bewerbung für den öffentlichen Schuldienst oder eine Einstellung unter gleichzeitiger Beurlaubung in den Privatschuldienst

Ab 2. Juni 2023: Einstellungsbezirke mit noch freien Stellen

Bis 7. Juni 2023: Möglichkeit zur Änderung der Einstellungsbezirke

26. bis 28. Juni 2023: Listenauswahlverfahren, Beginn des Listen-Nachrückverfahrens

13. Juli 2023: Schwerbehinderteneinstellungsverfahren

25. Juli 2023: Härtefallverfahren

Ab 5. Juli 2023: Stelleninfos der Regierungspräsidien, weitere Ausschreibungsstellen

Bis 30. September weitere Ausschreibungen der RPen

Schulbezogene Ausschreibungen

- Bewerbung unabhängig vom Listenauswahlverfahren
- Online auf ausgeschriebene Stellen

- Datenbankabfrage mit Fach-, Schulart- und Umkreissuche
- Details zu Lehrauftrag, Schule, Standort, Region
- **Ich habe noch kein 2. Staatsexamen! Deadline: Mitte Juni**
Möglich ist eine „Einstellungszusage“
 - **vorbehaltlich** des Bestehens der Staatsprüfung
 - RP überprüft erreichte Note **im Vergleich** zu Mitbewerbungen

Der Schulleitung klarmachen: „Sie wollen mich!“

- Schulspezifische Unterlagen zusätzlich hochladen (z.B. speziell verlangte Qualifikationsnachweise)
- weitere relevante Qualifikationen
- Bewerbungsschreiben, schulspezifisches Textfeld
- Schulspezifische Unterlagen zusätzlich hochladen (z.B. speziell verlangte Qualifikationsnachweise)
- weitere relevante Qualifikationen
- Bewerbungsschreiben, schulspezifisches Textfeld
- **Allgemein notwendig:**
 - tabellarischer Lebenslauf
 - Zeugnisse 1. u 2. Staatsprüfung
 - ggf. Nachweis Schwerbehinderung
- **Altbewerbungen:**
 - nix geht ohne die Bewerberliste!
 - ggf. Freigabeerklärung
 - ggf. letzte dienstliche Beurteilung

Das Vorstellungsgespräch

Festgelegtes Anforderungsprofil: Vorauswahl aufgrund der Noten möglich

Keine Reisekosten

Elektronische Verfahren möglich: für alle Bewerbungen auf DIESE Stelle gleich

Schule gibt Technik vor und lädt ein, beachtet Datenschutz, keine Mitschnitte ...

Ranking:

Anforderungsprofil, Gespräch, Note

Einstellungsangebot erfolgt vom RP

Dabei sind: Schulleitung, BfC, ÖPR, Fachvertretung, ggf. SbV
(wenn ein/e SB im Verfahren ist und keinen Widerspruch einlegt)

Mögliche Fragen:

- Wie wollen Sie sich hier in der Schule einbringen?
- Welche Fächer bereit zu unterrichten?
- ~~Familienplanung?~~ **Geht gar nicht!**
- geplantes Deputat?
- an mehreren Schulen beworben?
- Bereit für Umzug?
- **„Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber sind (!) - unabhängig von der Anwendung von Vorauswahlkriterien – immer zu einem Bewerbergespräch einzuladen, wenn die fachliche Eignung nicht offensichtlich fehlt.**

Das heißt, schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber können nicht wegen schlechter Gesamtqualifikation/Note vom Bewerbergespräch ausgeschlossen werden.

Sollte nach der ersten Beurteilung eine fachliche Eignung nicht vorhanden sein, so ist die Örtliche Vertrauensperson vor einer Mitteilung an die Bewerberin beziehungsweise an den Bewerber anzuhören.“

(aus: Handreichungen schulbezogene Verfahren 16.11.2022)

Die Ablehnung eines Einstellungsangebotes hat Folgen!

Ausschluss von

- den weiteren Ausschreibungsverfahren
- dem Listenverfahren
- dem Schwerbehindertenverfahren
- dem Härtefallverfahren

Erst im Nachrückverfahren ist man wieder dabei.

Yess – ich hab´den Job! Doch wann komme ich wieder nach Heidelberg?

Sprich: Ab wann kann ich mich versetzen lassen?

3 Jahre Verweildauer ... das entspricht in etwa der Probezeit.

Listenauswahlverfahren

Die Gesamtqualifikation berechnen:

Note 1. Staatsexamen x 20 z.B. 2,0 x 20 = 40

+ Note 2. Staatsexamen x 20 z.B. 1,6 x 20 = 32

Gesamtqualifikation 72

ODER:

Bachelor x 10

+ Master x 10

+ 2. Staatsexamen x 20

= Gesamtqualifikation

Einstellungsbezirke

<https://lehrer-online-bw.de/,Lde/Startseite/lobw/Bewerbung-fuer-Schularten-Informationen>

„Einstellungsbezirke“

Unbedingt Schmerzgrenze austesten, möglichst viele Bezirke angeben

Änderungen der Einsatzwünsche

→ bis 7. Juni 2023 unter www.lehrer-online-bw.de

Einstellungszusage

Möglich für Schwangere, bei Elternzeit oder aufgrund eines minderjährigen Kindes

Privatschuldienst

- Schulsuche in Eigeninitiative
- Verbeamtung an Privatschulen:
staatlich anerkannte Privatschule, unbefristeter Vertrag oder unbefristeter Vertrag mit aufschiebender Bedingung → Info an RP

Weitere Verfahren - nur für „Landeskinder“

Zusatzqualifikationsverfahren

- NACH 2. Staatsexamen
- Bewerbung online bis 1. Februar 2023
- „Zusatzqualifikationen, die Eignung, Befähigung, fachliche Leistung im Lehrberuf förderlich sind“:

KV,
Dienst an Privat- und Auslandschulen, Erweiterungsprüfungen,
pädagogische Zusatzausbildungen...
- Nachweise:
Dienstliche Beurteilungen / Arbeitszeugnisse
- Bis zu 10% der besetzbaren Stellen
- RP schreibt aus, Kommission wählt aus, BPR Beteiligung

Schwerbehinderteneinstellungsverfahren

- ZUSÄTZLICHER Antrag
- Antragstellung online bis 2. Mai 2023
- Änderung bei Ortswünschen nur bis Antragsschluss
- KEINE Teilnahme nach Ablehnung Stellenangebot

Härtefallverfahren

- „ganz besonders gelagerte wirtschaftliche Verhältnisse“
- Antrag ZUSÄTZLICH
- Antragsfrist 3. Juli 2023
- KEINE (!) Online Bewerbung möglich,
Bewerbungsunterlagen per Post an das zuständige RP

Spitzensportler*innen mit Lehramtsausbildung

- Bis zu 10 Stellen
- Bewerbung bis spätestens 1. Februar 2023 direkt am Kultusministerium (!)

Sonderverfahren ?! Weiterqualifizierungsmaßnahmen

Es ist zurzeit noch offen, ob es wieder Angebote gibt
für Gym-Lehrkräfte an GS, HS, WRS, RS ...

GS: Zusätzliche Lehrbefähigung + Einstellungszusage „ im gymnasialen Lehramt“ nach
Ableisten des Modells

Sek I: keine Einstellungszusage

Die GEW Fachgruppe Gymnasien wünscht ganz viel Erfolg!

**Die Daumen drückend beste solidarische Grüße,
bleiben Sie gesund und guten Mutes!**

Barbara Becker
Vorsitzende GEW Landesfachgruppe Gymnasien (Team)
Mitglied im Hauptpersonalrat Gymnasien

