

Zeit für gute Bildung!

Arbeitsbefreiung aus familiären Gründen

Arbeitsbefreiungstatbestände aus familiären Gründen finden sich in verschiedenen Gesetzen, in dem im Schuldienst geltenden Tarifvertrag (TV-L) oder in der Arbeitszeit- und Urlaubsverordnung (AzUVO). Eine solche Arbeitsbefreiung ist möglich...

Mutterschutzgesetz (MuSchG)

...für werdende Mütter, soweit nach ärztlichem Zeugnis Gesundheit von Mutter oder Kind im Falle einer Weiterbeschäftigung gefährdet ist.

...für erforderliche medizinische Untersuchungen.

...für die Dauer der Mutterschutzfrist vor und nach der Entbindung.

...für stillende Mütter die zum Stillen erforderliche Zeit, mindestens aber zweimal täglich eine halbe Stunde oder einmal täglich eine Stunde.

Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) bzw. Arbeitszeit- und Urlaubsverordnung

...für die Dauer der Elternzeit, Anspruch besteht bis zur Vollendung des dritten Lebensjahres eines Kindes.

- Ein Anteil der Elternzeit von bis zu zwölf Monaten kann auf die Zeit bis zur Vollendung des achten Lebensjahres übertragen werden.

Pflegezeitgesetz (PflegeZG) / AzUVO § 48

... bis zu 10 Arbeitstage für Arbeitnehmer/innen und Beamte/innen kurzfristig ohne Bezüge:

- Wenn Sie in einer akut auftretenden Pflegesituation einen nahen Angehörigen pflegen oder einen Pflegeplatz organisieren müssen.
- ... bis zu 6 Monate ohne Bezüge für die Pflege eines nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung

Sozialgesetzbuch (SGB) V § 45

... bis zu 10 Tage pro Kalenderjahr und Kind wenn das Elternteil und das Kind in einer Gesetzlichen Krankenkasse versichert sind.

Solange kann Krankengeld bezogen werden:

- Wenn ein Kind unter 12 Jahre alt oder behindert ist und z.B. wegen Krankheit auf Hilfe angewiesen ist und eine andere Betreuungsperson nicht zur Verfügung steht.
- Die 10 Tage pro Kind sind auf insgesamt 25 Tage pro Kalenderjahr gedeckelt.
- Bei Alleinerziehenden erhöht sich der Anspruch auf 20 Tage pro Kind und maximal 50 Tage.

AzUVO § 29 Abs. 2

...für Beamte/innen bis zu 7 Tage pro Kalenderjahr und Kind mit Bezügen:

- Wenn ein Kind unter 12 Jahre alt oder behindert ist und z.B. wegen Krankheit auf Hilfe angewiesen ist und eine andere Betreuungsperson nicht zur Verfügung steht.
- Diese 7 Tage pro Kind sind auf insgesamt 18 Tage pro Kalenderjahr gedeckelt.
- Bei Alleinerziehenden erhöht sich der Anspruch auf 14 Tage pro Kind und maximal 36 Tage.

TV-L § 29 Abs. 1 bzw. AzUVO § 29 Abs. 1

... pauschal 4 Tage für Arbeitnehmer/innen und Beamte/innen:

- Wenn ein oder mehrere Kinder erkrankt sind und kein Anspruch nach SGB V § 45 bestanden hat.

...1 Tag für die Betreuung eines im selben Haushalt lebenden Familienangehörigen pauschal.

...1 Tag für die Niederkunft von Ehefrau oder Lebenspartnerin im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes.

...2 Tage im Falle des Todes von Ehepartner/in, Lebenspartner/in im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, Kind oder Elternteil.

Außerdem

Die Schulleitung kann neben allen oben aufgeführten Tatbeständen beim Vorliegen eines wichtigen persönlichen Grundes bis zu 3 Tage Sonderurlaub gewähren.



— ERNSTBOSE —