

## Mehr Geld für Tarifbeschäftigte im Jahr 2018

// Nicht alle, aber viele Tarifbeschäftigte bekommen im Jahr 2018 gleich drei Mal mehr Geld. Zum 1. Januar 2018 werden die Gehälter um 2,35 % angehoben. Zum 1. Januar wird für die Entgeltgruppen 9 bis 15 der erste Teil der neu eingeführten Stufe 6 wirksam. Zum 1. Oktober kommt dann der zweite Teil. Sicher, das ist immer noch zu wenig. Aber was wäre ohne die Gewerkschaften? Das ist nicht vom Himmel gefallen! Dafür haben wir uns stark gemacht und auch gestreikt. Ärgerlich nur, dass davon auch diejenigen profitieren, die die Gewerkschaftsarbeit weder mit ihrem Beitrag unterstützen noch sich an den Streiks im Februar 2017 beteiligt haben. Das lässt sich ändern! [www.gew-bw.de/mitglied-werden](http://www.gew-bw.de/mitglied-werden) //

### Entgelttabelle für die Entgeltgruppen (EG) 6 bis 15 zum Tarifvertrag Länder

gültig ab 1. Januar 2018							ab 1. Oktober 2018
EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 6
15	4398,75	4877,05	5057,19	5696,99	6181,49	6274,21	6366,93
14	3982,60	4417,39	4672,07	5057,19	5647,28	5731,99	5816,70
13	3672,02	4075,76	4293,17	4715,55	5299,43	5378,92	5458,41
12	3309,47	3653,37	4162,72	4609,96	5187,62	5265,44	5343,25
11	3202,32	3522,94	3777,60	4162,72	4721,77	4792,59	4863,42
10	3089,22	3400,58	3653,37	3908,04	4392,57	4458,46	4524,35
9	2749,89	3029,67	3172,55	3560,20	3883,21	3941,46	3999,71
8	2583,21	2845,15	2964,19	3077,31	3202,32	3279,70	
7	2428,44	2672,50	2833,23	2952,29	3047,55	3130,87	
6	2386,77	2624,88	2743,9 4	2863,01	2940,38	3023,72	

Die GEW hat in der letzten Tarifrunde die Stufe sechs für die Entgeltgruppen 9 bis 15 gefordert, um somit die große Nettodifferenz zu den Beamt\*innen zu verringern. Der Beamtenbund hat in seinem Pakt mit der Landesregierung als Gegenleistung für die zeitliche Verzögerung bei der Übertragung des Tarifergebnisses auf die Beamt\*innen die Kompensation der Stufe 6 in Höhe von 0,325% ausgehandelt. Damit hat er unsere Zielsetzung zunichte gemacht und die Nettodifferenz wieder vergrößert.

Die Stufe 6 erhalten alle, die bereits fünf Jahre in Stufe 5 verbracht haben. Allerdings werden Besitzstände aus der Überleitung aus dem BAT (individuelle Stufe 5+) angerechnet. Das schmälert unter Umständen den Zugewinn.

Die „kleine“ EG 9 besitzt keine Stufen 5 und 6. Und sie hat verlängerte Stufenlaufzeiten. Doch auch diese Beschäftigten profitieren von der Stufe 6.

Ab 2018 erhalten Beschäftigte in der „kleinen“ EG 9 nach fünf Jahren in Stufe 4 eine Zulage (4+ und 4+).

„kleine“ EG 9	gültig ab 1. Januar 2018					ab 1. Oktober 2018
Stufe	1	2	3	4	4+	4+*
Stufenlaufzeit	1 Jahr	5 Jahre	9 Jahre	5 Jahre		
	2749,89	3029,67	3172,55	3560,20	3613,61	3667,01

Weitere Arbeitnehmer\*innen-Infos unter:

[www.gew-bw.de/tarif/publikationen-tarif/publikationen/](http://www.gew-bw.de/tarif/publikationen-tarif/publikationen/)

### Arbeitnehmervertreter/innen in den Hauptpersonalräten (HPR)



Farina Semler  
HPR Gymnasien



Gabi Bilger  
HPR Berufliche Schulen



Margit Stolz-Vahle  
HPR GHWRGS



Günther Thum-Störk  
HPR GHWRGS

Aktuelle Infos für tarifbeschäftigte Lehrkräfte und Pädagogische Assistent/innen unter: [www.gew-bw.de/tarif/](http://www.gew-bw.de/tarif/)