

## Politik zum Mitmachen!

Falls Sie ein Anliegen haben oder wir Ihr Interesse geweckt haben, unseren Landesarbeitskreis kennenzulernen, nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. Wir freuen uns über jede/n neue/n Mitstreiter/in.

Kontakt: Jörg Sattur, Vorsitzender  
(0711 4414322, E-Mail: joerg\_s68@web.de)  
Daniel Wunsch, stellvertretender Vorsitzender  
(07245 8601357, E-Mail: daniel.wunsch@gew-bw.de)

Mehr Infos unter:  
[www.gew-bw.de/TL-BS](http://www.gew-bw.de/TL-BS)

## Infos für Berufseinsteiger/innen



// DER ARBEITSKREIS STELLT SICH VOR //



# Technische Lehrer/innen an beruflichen Schulen

### IMPRESSUM

**Herausgeber:** GEW Baden-Württemberg  
**Verantwortlich:** Landesarbeitskreis Technische Lehrer/innen,  
Referentin Magdalena Wille  
Silcherstraße 7, 70176 Stuttgart  
**Telefon:** 0711 21030-0, **Fax:** 0711 21030-45  
**E-Mail:** berufliche.bildung@gew-bw.de

Juli 2018

[www.gew-bw.de](http://www.gew-bw.de)

# Was die GEW bietet

Die GEW organisiert Beschäftigte aller Bildungsbereiche – von der Kindertageseinrichtung über die allgemeinbildenden und beruflichen Schulen bis hin zur Weiterbildung, Hochschulen und Forschungseinrichtungen.

## Die GEW lohnt sich. Mitglieder...

- erhalten bei beruflichen Problemen kostenlose Rechtsberatung und kostenlosen Rechtsschutz
- sind in einer Berufshaftpflichtversicherung (inklusive Schlüsselversicherung) kostenfrei versichert
- erhalten die bundesweite GEW-Zeitung (E&W), die Landeszeitung (b&w) und eine Reihe von themenbezogenen Publikationen und Zeitschriften, die sich an bestimmte Berufsgruppen wenden
- können an gewerkschaftlichen und pädagogischen Seminaren und Fachtagungen teilnehmen
- können sich mit Fragen an die Bezirksgeschäftsstellen wenden.

Die GEW unterstützt Mitglieder, die Personalratsmitglieder, Beauftragte für Chancengleichheit oder Schwerbehindertenvertretungen sind, mit Beratung und Schulungen.

## Organisation der GEW

Die GEW ist in 16 Landesverbände gegliedert, die eigenständig gegenüber ihrer jeweiligen Landesregierung handeln.

Der Landesverband Baden-Württemberg ist in vier Bezirke gegliedert:

- Nordwürttemberg, Geschäftsstelle in Stuttgart
- Nordbaden, Geschäftsstelle in Karlsruhe
- Südbaden, Geschäftsstelle in Freiburg
- Südwürttemberg, Geschäftsstelle in Ulm

Die GEW ist mit Abstand die größte Interessenvertretung im Bildungsbereich und hat in Baden-Württemberg 50.000 Mitglieder.

# Der Arbeitskreis stellt sich vor

Seit rund 40 Jahren engagieren sich innerhalb der GEW die Technischen Lehrer/innen (TL) an beruflichen Schulen in Baden-Württemberg. Der Landesarbeitskreis (LAK TL) besteht aus Personen aus allen Schulbereichen der beruflichen Schulen (GS, HS, KS).

Die TL leisten einen erheblichen Beitrag zur hohen Qualität des beruflichen Schulwesens und der Berufsausbildung in Baden-Württemberg. Der AK TL setzt sich dafür ein, dass Benachteiligungen abgebaut werden und Verbesserungen der Arbeitsbedingungen der TL stattfinden. GEW Mitglieder erhalten in regelmäßigen Abständen gezielte aktuelle Informationen und Hintergrundberichte für Technische Lehrkräfte.

Informationen für TL befinden sich auch auf der GEW-homepage:

[www.gew-bw.de/TL-BS](http://www.gew-bw.de/TL-BS)

## Themen

Die folgenden Themen bilden den Schwerpunkt unserer Arbeit:

- Beförderungs- und Einkommenssituation von TL
- Ausbildung, Weiterbildung und Qualifizierung von TL
- Stellung der TL in Zeiten strukturellen Wandels an beruflichen Schulen

## Forderungen

Zentrale politische Forderungen des Landesarbeitskreises Technische Lehrkräfte in der GEW sind:

- Anhebung des Eingangsamtes für Technische Lehrkräfte an beruflichen Schulen auf A11.
- Angleichung der Angestelltengehälter an die Beamtenvergütungen.
- Absenkung des Deputats der TL auf das Deputat der wissenschaftlichen Lehrkräfte.
- Zusammenführung der Ausbildung der gewerblichen,

hauswirtschaftlichen und kaufmännischen Technischen Lehrkräfte.

- Inhaltliche Verbesserung der Ausbildung (pädagogisch und fachlich), der Rahmenbedingungen an den pädagogischen Fachseminaren und Ausbildungsstätten, sowie eine deutliche Erhöhung der Deputatsentlastung während der Ausbildung.
- Verbesserung der Beförderungsmöglichkeiten durch die Anhebung des Stellenschlüssels für Technische Lehrer/-innen.
- Anpassung des Aufstiegslehrganges (Öffnung der Fächerkombination und Zulassung von Lehrkräften von A 11)
- Rücknahme der Kürzung des Entlastungskontingentes.
- Schaffung von zusätzlichen Möglichkeiten der Weiterqualifizierung für TL.
- Berechtigung der abschlagsfreien vorzeitigen Zuruhesetzung nach dem Erreichen von 45 Jahren Dienst- und beitragspflichtigen Arbeitszeiten.

## Erfolge

- 348 zusätzliche Beförderungsmöglichkeiten von A10/E9 auf A11/E10 in den Jahren 2009-2015
- Einführung des berufsbegleitenden Aufstiegslehrgangs für FL/TL von A 12 in die wissenschaftliche Laufbahn in A13
- Anerkennung von Mutterschutz und Elternzeit bei der Berechnung des Beförderungsjahrgangs.



von links: Vorsitzender Jörg Sattur, stellvertretender Vorsitzender Daniel Wunsch