

# Berufliche Schulen - ÖPR-Wahl 2019

---



## **Kandidiere für den örtlichen Personalrat (ÖPR) Was macht der örtliche Personalrat (ÖPR) an einer beruflichen Schule?**

### **Die Aufgaben des ÖPR sind vielfältig und interessant:**

- ☺ **Der ÖPR berät und unterstützt Kolleg/innen** bei Fragen zu Entscheidungen, die die Schulleitung trifft, z.B. Stundenplan- und Deputatsgestaltung, Anordnung von Mehrarbeitsunterricht oder Zusatzaufgaben, bei Fragen der Durchführung von Beurteilungen. Auf Wunsch nimmt er an Gesprächen mit der Schulleitung teil. Bei Versetzungen oder Abordnungen wird er einbezogen.
- ☺ **Der ÖPR kümmert sich um Arbeitsbedingungen**, Gestaltung der Arbeitsplätze, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitszeit, Auswahl der Teilnehmenden an Lehrerfortbildung, Planung schulinterner Fortbildungen.
- ☺ **Der ÖPR nimmt an Bewerbungsgesprächen teil** und ist Ansprechpartner für neue Kolleginnen und Kollegen.
- ☺ **Der ÖPR überprüft**, ob die rechtlichen Bestimmungen zum Schutz der Beschäftigten eingehalten werden (z.B. Fürsorgeprinzip, Mutterschutzgesetz, Chancengleichheitsgesetz, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Belastungen durch dienstliche Aufgaben) und sucht bei Problemen in Gesprächen mit der Schulleitung Lösungen. Solche Gespräche finden mindestens einmal vierteljährlich statt.
- ☺ **Der ÖPR nimmt Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten entgegen** und bemüht sich um eine Lösung.
- ☺ **Der ÖPR kann für die Interessen des Kollegiums initiativ werden.**
- ☺ **Der ÖPR setzt sich für die Gleichbehandlung** aller Kolleginnen und Kollegen und für transparente Regelungen ein.

## ÖPR-Kandidatur ja oder nein?

### Was solltest du mitbringen?

- Kontaktfreude und Engagement. Das Handwerkszeug liefert die GEW.

### Wie unterstützt dich die GEW?

- Die GEW bietet Personalratsmitgliedern Unterstützung in Form von PR Schulungen und PR-Konferenzen, Rechtsberatung und Unterstützung durch die GEW- Geschäftsstelle sowie durch BPR- und HPR-Mitglieder. Die Vernetzung mit anderen örtlichen Personalratsmitgliedern ist eine weitere hilfreiche Basis.

### Bis wann musst du dich entscheiden?

- Der Wahlvorstand muss die Wahl **spätestens** 2 Monate vor der Wahl einleiten. Das kann bereits Ende Januar der Fall sein, damit alle Fristen eingehalten werden können. Wahlvorschläge müssen innerhalb von 12 Arbeitstagen nach Erlass des Wahlausschreibens eingereicht sein.

### Unter welchen Bedingungen arbeitet der ÖPR?

- Du musst nicht alleine arbeiten, sondern bist Teil eines Teams. Die Größe des ÖPR ist abhängig von der Größe des Kollegiums:

...

5 bis 14 wb <sup>1</sup> Beschäftigte	1 Mitglied	1,5 Stunden Freistellung
15 bis 50 wb <sup>1</sup> Beschäftigte	3 Mitglieder	4,5 Stunden Freistellung*
51 bis 150 Beschäftigte	5 Mitglieder	7,5** Stunden Freistellung*
mehr als 150 Beschäftigte	/ Mitglieder	15*** Stunden Freistellung*

... <sup>1</sup>wb = wahlberechtigte Beschäftigte

\*für das Gremium

\*\*8 Stunden bzw. \*\*\*16 Stunden, wenn TL Mitglied im ÖPR sind

- Die Amtszeit läuft **bis zur nächsten regulären PR-Wahl 2024**.

- Für den Fall, dass ein ÖPR-Mitglied ins Sabbatjahr geht, beurlaubt wird, sich versetzen lässt oder aus anderen Gründen ausscheidet, sollten genügend **Ersatzmitglieder** vorhanden sein. Deshalb ist es wünschenswert, dass die Zahl der Kandidat/innen die der ÖPR-Mitglieder deutlich übersteigt.

- Damit sich der ÖPR geschlechtergerecht zusammensetzt, sollten sich viele **weibliche und männliche Beschäftigte zur Kandidatur** bereit erklären.