

Info für tarifbeschäftigte Lehrkräfte

8/2020

Schöne Ferien!

Wie geht es Euch am Ende des Schuljahres?

Diese Frage stellt die GEW allen Mitgliedern. Welche Probleme hat die Krise offen gelegt? Was aus den letzten Wochen hat sich bewährt und sollte beibehalten werden? Und wofür soll sich die GEW in der nächsten Zeit besonders stark machen? Wir freuen uns, wenn auch ihre Rückmeldungen gebt und sind gespannt auf eure Erfahrungen und Einschätzungen! Beteiligt euch bitte bis zum 15. August 2020 an der GEW- Umfrage: <https://www.gew-bw.de/umfrage-corona/>

Altersteilzeit / Zulagen

Das Gespräch unserer Vorsitzenden, Doro Moritz, gemeinsam mit Hannah Binder von ver.di am 15. Juli 2020 beim Finanzministerium zur Neuauflage einer Altersteilzeitregelung für alle Arbeitnehmer*innen brachte ein klares Ergebnis: Diese Landesregierung hat für Arbeitnehmerfragen keine Zeit, kein Geld, keine Lust. Ende der Durchsage. Aller Voraussicht nach wird die bestehende Möglichkeit für Schwerbehinderte einfach unverändert verlängert. Es war eigentlich nichts Anderes zu erwarten, denn auch bei unserem Anliegen, die Euro-Werte derjenigen Zulagen, die auch Arbeitnehmer*innen erhalten können sozialversicherungsgauglich anzuheben, hatten wir eine ähnliche Antwort erhalten.

Anrechnung Berufserfahrung für die Stufenzuordnung bei der Einstellung und Stufen-Vorweggewährung

Unsere Forderung, Kann-Regelungen des Tarifvertrags (Anrechnung „förderlicher“ Zeiten bei der Einstellung, Vorweggewährung von Stufen bei herausgehobener Leistung) zugunsten der Beschäftigten großzügig anzuwenden, wurde wie ein Ping-Pong-Ball zwischen Finanzministerium und Kultusministerium hin und her und wieder zurückgespielt um nun vom Rechnungshof einen heftigen Dämpfer zu erhalten. Der Rechnungshof stellte massenhaft fehlerhafte (zu hohe) Stufenzuordnungen fest, die nun überprüft werden müssen. Dies aber meist nicht, weil die Stufenzuordnung nicht gerechtfertigt war, sondern weil die Unterlagen nicht ordentlich geführt waren.

Was bleibt?

Nun haben wir alle Optionen, die der Tarifvertrag dem Land lässt, ausgetestet. Nix geht. Das Land Baden-Württemberg will nicht. Die Personalrät*innen werden aber weiterhin den Stufenzuordnungen bei der Einstellung widersprechen, wenn aus deren Sicht zu wenige Zeiten anerkannt werden. Das hilft aber denjenigen, die bereits eingestellt sind, nicht. Das heißt, wir werden unsere Forderungen in der nächsten bundesweiten Tarifrunde einbringen müssen.

Befristet Beschäftigte

Wir sind sehr überrascht, dass sich nicht mehr befristet Beschäftigte auf die 50 landesweit zur Verfügung gestellten Stellen beworben haben. Entweder war die Hürde der insgesamt 42-monatigen Befristung zu hoch, oder, wer nicht GEW-Mitglied ist, hat von dieser Möglichkeit überhaupt keine Kenntnis gehabt. Wir wissen es nicht. Die Chancen auf Entfristung waren in diesem Jahr nur hoch, wenn die Bedingungen erfüllt waren (Nichterfüller*in, 42 Monate, mindestens Note 2 in der dienstlichen Beurteilung und ein unabweislicher langfristiger und nicht anders zu lösender Personalbedarf). Wir erinnern daran, dass die Entfristung eine langjährige, immer wieder von der GEW vorgebrachte Forderung ist und nun hoffen wir, dass dies nur ein erster Schritt war und die verbleibenden rund 4.000 befristet beschäftigten Lehrkräfte auch irgendwann eine Chance bekommen werden.

Ausblick

Wir werden weiterhin unbequem bleiben. Wir hören nicht auf, die deutliche Schlechterstellung der tarifbeschäftigten Lehrkräfte zu thematisieren. Wir werden euch weiterhin regelmäßig informieren und schon jetzt bereiten wir die nächste Länder-Tarifrunde, die 2021 sein wird, gut vor. Mit eurer Hilfe wird es uns auch gelingen, zur Durchsetzung unserer Forderungen entsprechend Druck zu machen.

Wir wünschen euch allen eine erholsame, entspannte unterrichtsfreie Zeit.

Arbeitnehmervertreter*innen in den Hauptpersonalräten



Franz-Peter Penz
franz-peter.penz@gew-bw.de
HPR Berufliche Schulen



Farina Semler
farina.semler@gew-bw.de
HPR Gymnasien



Günther Thum-Störk
guenther.thum-stoerk@gew-bw.de
HPR Grund-, Haupt-, Werkreal-, Realschulen GMS u.SBBZ



Andrea Skillicorn
andrea.skillicorn@gew-bw.de

Alle Arbeitnehmerinfos unter: <http://www.gew-bw.de/tarif/publikationen-tarif/publikationen/list/>